



**ACAP**

Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva  
de las Universidades de Madrid

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO**

**BAREMO**

CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN  
EXP. DOCENTE  
EXP. INVESTIG.  
EXP. PROFESIONAL.  
PUBLICACIONES  
OTROS MED. PROD.  
MOVILIDAD  
GESTIÓN Y  
OTROS MÉRITOS



**ACAP**

Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva  
de las Universidades de Madrid

# **Baremo para la evaluación de las distintas figuras de profesorado 2005-06**

# BAREMO - CUADRO GENERAL

CUADRO 1. PUNTUACIONES MÁXIMAS POSIBLES Y MÍNIMAS EXIGIDAS DE CADA CRITERIO DE EVALUACIÓN

CRITERIOS		COLABORADOR		AYUDANTE DOCTOR		CONTRATADO DOCTOR / UNIV. PRIVADA	
		Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
FORMACIÓN	Académica	8	----	8	----	6	----
	Complementaria	12		12		9	
EXPERIENCIA	Docencia	20	14	13	10	15	20 <sup>1</sup>
	Investigación	5		13		15	
	Profesional	10		4	-	5	----
PRODUCCIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA Y SU DIFUSIÓN	Publicaciones, medios específicos y registros	10	3	15	4	15	8
	Otros medios	5	----	5	----	5	----
MOVILIDAD		10	----	10	----	10	----
GESTIÓN UNIVERSITARIA Y OTROS MÉRITOS		15	----	15	----	15	----

CUADRO 2. PUNTUACIONES MÍNIMAS TOTALES NECESARIAS PARA OBTENER LA EVALUACIÓN O INFORME POSITIVO

COLABORADOR	40
PROFESOR AYUDANTE DOCTOR	35
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR	45
PROFESOR DOCTOR DE UNIVERSIDAD PRIVADA	45

<sup>1</sup> EN EL CASO DE LOS PROFESORES CONTRATADOS DR. AL MENOS 12 PUNTOS DE LA SUMA DE LOS SUBCRITERIOS "EXPERIENCIA DOCENTE" Y "EXPERIENCIA INVESTIGADORA" DEBEN CORRESPONDER AL PERIODO POSTDOCTORAL

EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO

## BAREMO

CUADRO GENERAL

FORMACIÓN

EXP. DOCENTE

EXP. INVESTIG.

EXP. PROFESIONAL.

PUBLICACIONES

OTROS MED. PROD.

MOVILIDAD

GESTIÓN Y

OTROS MÉRITOS

# **BAREMO – 1 CONSIDERACIONES GENERALES**

- **Sólo se valorarán los méritos debidamente justificados según la documentación que figura en la convocatoria.**
- **Únicamente se valorarán los méritos referidos a los 10 últimos años excepto:**
  - **Formación académica (toda la vida académica)**
  - **Experiencia docente (15 últimos años)**

# BAREMO – 2.1. Formación académica

Méritos considerados		Puntuación
Segundas o más titulaciones que no sean las exigidas como requisito mínimo para acceder al procedimiento de evaluación según lo especificado en la LOU para cada figura	diplomaturas	2
	licenciaturas	3
	doctorados	4
Expediente académico <sup>[1]</sup>	entre 1,5 y 1,9	3
	entre 2 y 2,9	4
	3 ó más	5
Premios extraordinarios y menciones	estudios fin de carrera	3
	doctorado	3
	doctorado europeo	2

[1] Se utilizará el siguiente baremo para calcular la media aritmética: 1: aprobado; 2: notable; 3: sobresaliente; 4: matrícula de honor.

# BAREMO – 2.2. Formación complementaria

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO**

**BAREMO**

**CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN**

**EXP. DOCENTE**

**EXP. INVESTIG.**

**EXP. PROFESIONAL.**

**PUBLICACIONES**

**OTROS MED. PROD.**

**MOVILIDAD**

**GESTIÓN Y**

**OTROS MÉRITOS**

Méritos considerados		Duración	Puntuación
Programas especialización	MIR, BIR, PIR y equivalentes		3,5
	Especialista y Máster universitarios	500 horas o más 250 – 499 horas	2,5 – 3,5 1,5 – 2,5
Cursos de postgrado	Formación docente Área de conocimiento solicitante Nuevas tecnologías Calidad, organización y gestión Idiomas	90 – 249 horas	1 – 1,5
		20 – 89 horas	0,5 – 1
		Menos de 20 horas	0,2 – 0,5

**Apreciación cualitativa comité: 1 pto. (criterio 2)**

# BAREMO – 3.1. Experiencia docente

## 3.1.1. Enseñanza impartida

Méritos considerados		Puntuación
Impartición de asignaturas en enseñanza reglada	Profesor contratado en la universidad en cualquiera de sus modalidades en titulaciones oficiales	0,2 por crédito de 10 horas
	Profesor contratado en plantilla fuera de la Universidad	0,2 – 0,4 por año académico
Colaboración tareas docentes en la universidad o centros universitarios	Becario de colaboración, colaborador honorífico, Becario Tipo FPI o similar	(0,2 - 1) por año académico (máximo 2 pts)
	Tutor UNED	1 por año académico
Impartición de clases en máster o cursos de especialización de postgrado		0,15 por crédito de 10 horas
Impartición de cursos de formación		0,05 pts. hora (máximo 2 pts.)

**EVALUACIÓN  
 PARA LA  
 CONTRATACIÓN  
 DEL  
 PROFESORADO**

**BAREMO**

**CUADRO GENERAL**

**FORMACIÓN**

**EXP. DOCENTE**

**EXP. INVESTIG.**

**EXP. PROFESIONAL.**

**PUBLICACIONES**

**OTROS MED. PROD.**

**MOVILIDAD**

**GESTIÓN Y**

**OTROS MÉRITOS**

# BAREMO – 3.1. Experiencia docente

## 3.1.2. Otros méritos docentes

Méritos considerados		Puntuación
Impartición de asignaturas diferentes		0,5 puntos por asignatura a partir de tres (máximo 2 ptos.)
Dirección académica de trabajos	Proyectos fin de carrera	0,2 ptos. por cada uno (máximo 1 pto.)
	Tesinas	
	Diploma Avanzados                      Estudios	
	Memorias de máster	
Proyectos de innovación y mejora docente financiados      1. Otros méritos docentes		1 – 3
Proyectos de innovación y mejora docente sin financiación (Tutorías integrales, campus virtuales, etc.)		0,5 – 1
Encuestas de alumnos con evaluaciones positivas por encima del 70% de la escala		0,2 ptos. por cada evaluación (máximo 2,5 ptos.)

**Apreciación cualitativa comité: 2 ptos. (criterio 3.1)**

# BAREMO – 3.2. Experiencia investigadora

## 3.2.1. Investigaciones realizadas

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO**

**BAREMO**

CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN

EXP. DOCENTE

EXP. INVESTIG.

EXP. PROFESIONAL.

PUBLICACIONES

OTROS MED. PROD.

MOVILIDAD

GESTIÓN Y

OTROS MÉRITOS

Méritos considerados		Puntuación	Participación	Interna/ Interd.	Compet.
Proyectos de investigación con financiación externa	Derivados de convocatorias o contratos	2 – 3,5	+1	+ 0,5	+ 0,5
Proyectos autofinanciados	Por el propio investigador	0,5 – 2			
	Por la universidad o centro en el que preste sus servicios	1-2	+1	+0,5	+0,5



# BAREMO – 3.2. Experiencia investigadora

## 3.2.2. Actividades relacionadas con la investigación

Méritos considerados		Puntuación
Dirección Tesis Doctorales defendidas y aprobadas		2 por tesis
Otras actividades específicas :	Diseño, puesta a punto y manejo de equipos y técnicas instrumentales novedosas Desarrollo software de uso común Otras actividades similares	Hasta 0,5 por actividad

**Apreciación cualitativa comité: 2 ptos. (criterio 3.2)**

# BAREMO – 3.3. Experiencia profesional

Méritos considerados	Puntuación
Actividades en puestos de dirección o gestión	0,5 – 1,5 por año
Actividades en puestos técnicos o profesionales	
Colaboraciones puntuales o informes profesionales	0,5 por informe (Máximo 3 ptos.)

# BAREMO – 4.1. PUBLICACIONES (I)

## 4.1.1. Artículos en revistas

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO**

**BAREMO**

**CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN  
EXP. DOCENTE  
EXP. INVESTIG.  
EXP. PROFESIONAL.  
PUBLICACIONES  
OTROS MED. PROD.  
MOVILIDAD  
GESTIÓN Y  
OTROS MÉRITOS**

Méritos considerados	Índice de impacto		Puntuación	Factor de corrección por número de autores:
Artículos en revistas de investigación	Con índice de impacto	Grupo A (33% superior índice)	3 – 4	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
		Grupo B (33% central índice)	2 – 3	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
		Grupo C (33% inferior índice)	1 – 2	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
	Sin índice de impacto	Grupo D	0,3 – 3	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$

# BAREMO – 4.1 PUBLICACIONES (II)

## 4.1.2. Libros completos y capítulos de libros

EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO

### BAREMO

CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN  
EXP. DOCENTE  
EXP. INVESTIG.  
EXP. PROFESIONAL.  
PUBLICACIONES  
OTROS MED. PROD.  
MOVILIDAD  
GESTIÓN Y  
OTROS MÉRITOS

Méritos considerados		Puntuación		Factor de corrección por número de autores:
		Autoeditados	Entidad editorial	
Libros docentes	Manuales y libros de texto universitarios	0,5 – 2	2 – 4	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
	Cuadernos de prácticas, laboratorio, ejercicios, etc.	0,5 - 1	1 – 2	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
	Libros de texto y otros materiales didácticos no universitarios	0,5 - 1	1 – 3	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
Libros de referencia o consulta			1 – 3	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
Libros de investigación		0,5 – 2	2 – 4	$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$
Capítulos de libro		0,5 – 1 pts (máximo de 2,5 pts. por libro)		$\frac{\text{puntuación}}{\text{número de autores}} \times 4$

# BAREMO – 4.1. PUBLICACIONES (III)

## 4.1.3. Ponencias y comunicaciones

### EVALUACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DEL PROFESORADO

#### BAREMO

CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN  
EXP. DOCENTE  
EXP. INVESTIG.  
EXP. PROFESIONAL.  
PUBLICACIONES  
OTROS MED. PROD.  
MOVILIDAD  
GESTIÓN Y  
OTROS MÉRITOS

Méritos considerados	Puntuación	Factor de corrección por número de autores:
Ponencias y comunicaciones completas de congresos publicadas	0,3 – 1,0 (máximo 3 puntos)	$\text{puntuación corregida} = \frac{\text{puntuación} \times 4}{\text{número de autores}}$

# BAREMO – 4.2. MEDIOS ESPECÍFICOS Y REGISTROS

## 4.2.1. Medios específicos de producción y difusión

Méritos considerados	Puntuación
Traducciones y ediciones críticas de libros	0,3 – 4
Exposiciones artísticas, documentales y arqueológicas	0,3 – 4
Producciones de Radio, Televisión y Cine	0,3 – 4
Materiales cartográficos	0,3 – 4

## 4.2.2. Registros en la propiedad industrial e intelectual

Méritos considerados		Puntuación	Comercialización
Registros en la propiedad industrial	Patentes	0,3 - 1	+2
	Modelos de utilidad		
Registros en la propiedad intelectual			

**Apreciación cualitativa comité: 2 ptos. (criterio 4.1,4.2 y 4.3)**

# BAREMO – 4.3. OTROS MEDIOS

Méritos considerados	Puntuación
Páginas web propias de las asignaturas que incluyan apuntes, manuales de prácticas, de problemas, de laboratorios, etc.	0,5
Recensiones y prólogos	0,3
Artículos de prensa, revistas y otros medios de divulgación.	0,3 – 2
Pósters y otras contribuciones menores a congresos	0,2 – 0,5
Resúmenes de comunicaciones y ponencias	0,2 – 0,5
Otras publicaciones y medios a considerar por el Comité	0,2 – 2

# BAREMO – 5. MOVILIDAD

## 5.1.1. Postgrado

Méritos considerados	España	Extranjero (habla española)	Extranjero (otra lengua)
Estancias docentes y de investigación	0,1 – 0,2 por mes	0,3 – 0,6 por mes	0,6 – 0,8 por mes
Licencias de estudio	0,3 por trimestre	0,5 por trimestre	0,7 por trimestre
Movilidad entre centros	2 por cambio	3 por cambio	4 por cambio

## 5.1.2. Pregrado

Méritos considerados	Extranjero
Programas y becas de movilidad tipo Sócrates	0,2 por mes

**Apreciación cualitativa comité: 1 pto. (criterio 5)**



# BAREMO – 6.1. GESTIÓN UNIVERSITARIA (I)

## 6.1.1 Desempeño de cargos unipersonales

Méritos considerados	Puntuación
Dirección/Coordinación/Secretaría de acciones formativas (cursos, etc.)	0,4
Dirección/Coordinación/Secretaría de Congresos, Seminarios y Jornadas	0,9
Secretaría de Departamento	0,6 por año
Dirección de Departamento / Secretaría de Facultad o Escuela / Dirección de Instituto Universitario	0,9 por año
Vicesecretaría de Facultad o Escuela	0,6 por año
Vicedecanato o Subdirección de Escuela / Jefatura de estudios / Subdirección	1 por año
Decanato o Dirección de Escuela	1,3 por año
Vicerrectorado o Secretaría General de Universidad	2 por año

# BAREMO – 6.1. GESTIÓN UNIVERSITARIA (II)

## 6.1.2. Representación órganos colegiados

Méritos considerados	Puntuación
Miembro Junta de Facultad o Escuela	0,3 por año
Miembro del Consejo de Gobierno	0,5 por año
Miembro de otros órganos colegiados	0,3 por año

# BAREMO – 6.1. GESTIÓN UNIVERSITARIA (III)

## 6.1.3. Tareas gestión y responsabilidad

Méritos considerados	Puntuación
Participación en Comisiones de Trabajo de ámbito académico (planes de estudio, calidad, estatutos, etc.)	0,1 – 0,5 por año
Coordinador asignaturas/prácticas en empresas//laboratorios etc.	
Cargos de gestión nombrados por rectores, decanos o directores de escuelas (no incluidos en apartados anteriores)	
Puestos de dirección y gestión en asociaciones de ámbito universitario	
Evaluadores/asesores	
Representación sindical	
Gestión de bibliotecas	
Otros puestos de gestión y tareas de responsabilidad a valorar por el Comité	

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CONTRATACIÓN  
DEL  
PROFESORADO**

### BAREMO

**CUADRO GENERAL  
FORMACIÓN  
EXP. DOCENTE  
EXP. INVESTIG.  
EXP. PROFESIONAL.  
PUBLICACIONES  
OTROS MED. PROD.  
MOVILIDAD  
GESTIÓN Y  
OTROS MÉRITOS**

# BAREMO – 6.2. OTROS MÉRITOS

Méritos considerados	Puntuación
Miembro Consejo de redacción revista internacional	1,5
Miembro Consejo de redacción revista nacional	1
Director revista internacional	2,5
Director revista nacional	1,5
Evaluador (referee) de revista nacional o internacional	0,5 – 1
Premios	1 – 3 por premio
Miembro de jurados para la concesión de premios y distinciones en el ámbito universitario	0,3 – 1
Ayudas o becas para publicaciones	0,5 – 1
Obtención de becas	1 por beca
Miembro de tribunales de tesis doctorales	0,3 por tribunal
Editor / Coordinación o dirección de libros	1-2 por obra
Otros méritos a considerar por el Comité	0 - 2 por mérito

**Apreciación cualitativa comité: 1 pto. (criterio 6)**